

Практическое занятие №41

Группа 4 ЭМ-117

Дата 03.12.20

Дисциплина «Энергоменеджмент» учебная практика

Преподаватель Естемесов Т.Н.

Тема занятия Показатели движения персонала и эффективности труда.

Задание Ответить на вопросы

1. Назовите основные показатели производительности труда на предприятии.
2. Как находится коэффициент обслуживания производительности труда?

Норма выработки обратно пропорциональна норме затрат труда и определяется по формуле:

$$N_{\text{выр.}} = (TKp) / N_{\text{вр.}}, \quad (30)$$

где $N_{\text{вр.}}$ – норма затрат труда на единицу работы;

T – продолжительность рабочего времени (час, смена);

Kp – количество работников, выполняющих работы.

Норма обслуживания - это количество единиц оборудования, рабочих мест и так далее, которые работник или группа работников соответствующей квалификации должны обслужить в единицу времени в конкретных организационно-технических условиях.

Норма управления – это численность работников (подразделений), которыми должен руководить один управленец.

Норма (норматив) численности – это установленная численность работников определенного профессионально-квалификационного состава, необходимая для выполнения конкретных производственных управленческих функций или объема работ.

Производительность труда - это способность конкретного труда производить в единицу времени определенное количество потребительских стоимостей продукции.

Обобщающими показателями производительности труда является:

- производство продукции на 1 среднесписочного работника, занятого в основном производстве с учетом обслуживающего и управленческого персонала;
- производство продукции в расчете на 1 человеко-день или 1 человеко-час.

Зависимость между ростом выработки ($\Delta\Pi$) и снижением трудоемкости (ΔT) определяется по формуле:

$$\Delta\Pi = (\Delta T / (100 - \Delta T)) * 100; \quad (31)$$

$$\Delta T = (\Delta\Pi / (\Delta\Pi + 100)) * 100. \quad (32)$$

Выработка продукции в единицу времени – наиболее распространенный показатель производительности труда. В зависимости от того, в каких единицах измеряется объем продукции, производимой на предприятии, применяются различные методы измерения производительности труда: натуральный, условно-натуральный, стоимостной, трудовой.

Под резервами роста производительности труда на предприятии подразумеваются потенциальные возможности экономии трудовых ресурсов.

К резервам повышения производительности труда относятся следующие:

- научно-технический прогресс;
- совершенствование техники и технологии производства;
- повышение культурно-технического уровня и квалификации кадров;
- совершенствование организации производства, труда и управления.