

Организация труда и классификация трудовых ресурсов на предприятии

Процесс труда включает три взаимосвязанных элемента: собственно труд, предметы труда и средства труда. Рациональная организация труда предполагает такой способ объединения всех элементов трудового процесса в единую систему, при котором будет использовано наименьшее количество трудовых и материальных ресурсов, т.е. рабочей силы, предметов труда и средств производства, и будет получен наибольший эффект

Основными направлениями совершенствования организации труда являются разделение и кооперация труда, методы их оптимизации на предприятиях.

Разделением труда называется разграничение производственной деятельности людей в процессе производства товаров и услуг. Другими словами, это обособление различных видов труда работников, предусматривающее специализацию рабочих мест и персонала на выполнении закрепленных за ними соответствующих функций, работ и операций.

При правильном разделении труда все участники производства оптимально распределены по рабочим местам с учетом их личных способностей, профессиональных и деловых качеств, в результате чего повышается степень удовлетворенности трудом, снижается утомляемость, увеличиваются работоспособность и трудовая отдача работников. Разделение труда также способствует росту профессиональных навыков, повышению качества работы, росту производительности труда, сокращению длительности производственного цикла, ускорению выполнения заказов, снижению издержек, увеличению продаж

Трудовые ресурсы - это экономически активное, трудоспособное население, то есть часть населения страны (региона), что имеет необходимый физическое развитие, умственные способности и знания (образование) для работы производственной сфере. Разделение персонала в энергетике имеет определенные особенности. **Персонал энергетического предприятия** делится на две группы:

- Эксплуатационный;
- Ремонтный.

В составе этих групп как основные, так и вспомогательные рабочие. По режиму работы различают **переменный** и **постоянный** персонал.

- К **основным** относятся рабочие, непосредственно занятые изготовлением основной продукции предприятия. На ТЭС, например, к этой группе относятся рабочие, которые непосредственно выполняют функции по управлению, контролю и регулированию технологического процесса на всех стадиях выработки тепла и электрической энергии, то есть основной дежурный персонал котельного, турбинного и электрического цехов *Вспомогательные* рабочие заняты во вспомогательных цехах изготовлением продукции, необходимой для выпуска основной продукции, а также выполняют на предприятии функции ухода за оборудованием, транспортировки и складирования сырья (топлива), технического контроля и т.
- *Численность ремонтного персонала* на электростанциях зависит в основном от количества агрегатов и их мощности, оснащённости электростанций средствами механизации ремонтных работ, а также способа организации ремонтов - собственным ремонтным персоналом или силами специализированных ремонтных предприятий. Доля ремонтников в энергетике в результате укрупнения и усложнения энергетического оборудования, увеличения мощности электростанций постепенно повышается и достигает в некоторых случаях 40 % всей численности персонала предприятий