

Заработная плата, её функции и принципы, формы и системы оплаты труда на предприятии

Заработная плата — это выраженная в денежной форме часть национального дохода, которая распределяется по количеству и качеству труда, затраченного каждым работником, и поступает в его личное потребление. Заработная плата — это вознаграждение за труд.

Ставка заработной платы - цена, выплачиваемая за использование единицы услуг труда.

. Заработная плата выполняет несколько функций:

- воспроизводственную — обеспечение возможности воспроизводства рабочей силы;
- стимулирующую — повышение заинтересованности в развитии производства;
- социальную — реализация принципа социальной справедливости

- Государство устанавливает обязательный минимум заработной платы в зависимости от роста стоимости жизни. В задачи руководителя организации входит поддержание покупательной способности заработной платы своего персонала. В состав фонда заработной платы в организации включаются: оплата за отработанное время; оплата за неотработанное время; единовременные поощрительные выплаты; выплаты за питание, жилье, топливо и т. д.

- Основными формами заработной платы являются повременная и сдельная формы оплаты труда. Выбор сдельной и повременной оплаты труда зависит от ряда факторов: характера применяемого оборудования, особенностей технологического процесса, организации производства и труда, требования к качеству продукции, использованию трудовых и материальных ресурсов.
- При сдельной оплате мерой труда считается выработанная рабочим продукция, и заработок зависит от количества и качества произведенной рабочим продукции, так как при данной системе заработная плата начисляется за каждую единицу продукции исходя из установленной сдельной расценки.

- Основными элементами тарифных систем оплаты труда являются: тарифная сетка, тарифная ставка, тарифно-квалификационные справочники.
- Тарифная ставка — размер оплаты труда различных групп рабочих в единицу времени (в год, час, месяц). Исходной является тарифная ставка рабочего первого разряда, определяющая уровнем оплаты наиболее простого труда.
- Тарифно-квалификационный справочник — сборник нормативных документов, содержащий квалификационные характеристики работников. Данный справочник служит для определения разряда работ по профессиям в зависимости от сложности выполняемой работы, уровни профессиональных знаний и практических навыков, необходимых для ее выполнения.
 - При установлении уровня оплаты учитывается:
 - - стаж работы;
 - - образование (квалификация);
 - - степень сложности и ответственности работы;
 - - индивидуальные качества работника.