



Заработная плата работников





Вопросы для рассмотрения:

- 1. Что входит в понятие «заработная плата»?**
- 2. Минимальный размер оплаты труда.**
- 3. Номинальная и реальная заработная плата.**
- 4. Из чего складывается заработная плата?**
- 5. Факторы, определяющие уровень заработной платы.**
- 6. Формы оплаты труда.**



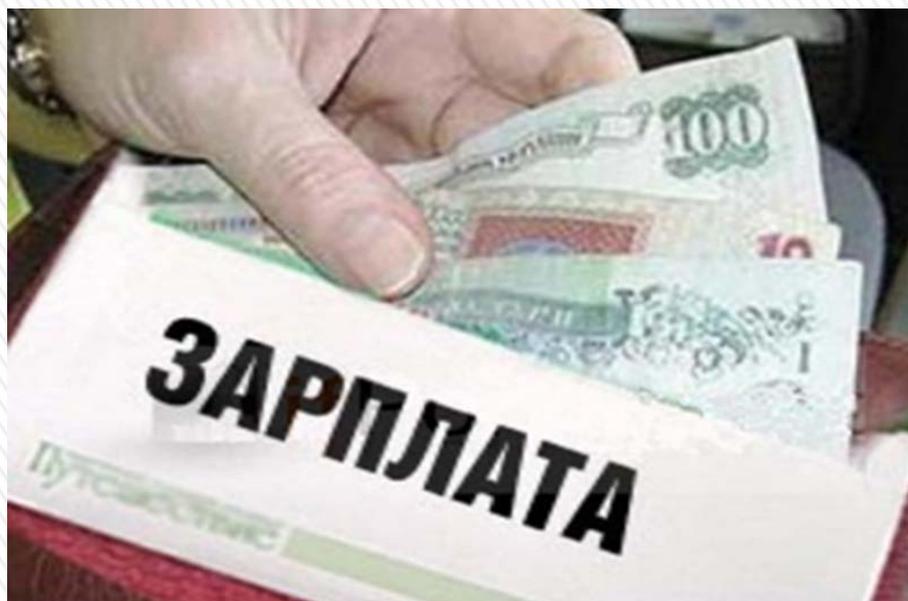
Согласно статье 129 Трудового кодекса, **ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА** - это вознаграждение за труд, в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты.



Трудовой кодекс РФ
заработная плата



Размер заработной платы определяется заключенным между работодателем и работником трудовым договором (ст. 135 ТК РФ). Трудовым кодексом также установлено, что заработная плата **не может быть меньше установленного** федеральным законом **минимального размера оплаты труда.**



**Минимальный размер оплаты
труда (МРОТ) с 1 января 2013 года
вырос с 4,6 тысячи рублей до
5,2 тысячи рублей.**



Заработная плата



Номинальная

Это сумма,
начисленная
работнику в качестве
платы за труд.



Реальная

Характеризует
покупательную способность
номинальной заработной
платы, т.е. количество
товаров и услуг, которые
реально можно приобрести
за номинальную
заработную плату .



Из чего складывается заработная плата?

Должност-
ной оклад

+

Компенса-
ционные
выплаты

+

Стимули-
рующие
выплаты

+

Социаль-
ные
выплаты



Должностной оклад

- » Базовая единица;
- » Базовый коэф. в зависимости от уровня образования;
- » Коэф. территории (городская или сельская местность);
- » Коэф. специфики работы (тип и вид организации, вид деятельности работника);
- » Коэф. квалификации (категория, разряд, ученая степень, награды);
- » Коэф. масштаба управления;
- » Коэф. уровня управления (зависит от занимаемой должности).



Компенсационные выплаты

- » За вредность на производстве;
- » За совмещение должностей;
- » За сверхурочную работу в ночное время, выходные и праздничные дни.



Стимулирующие выплаты

- » За интенсивность и высокие результаты работы;
- » За качество выполняемых работ;
- » По итогам работы за квартал (год).



Социальные выплаты

Материальная помощь на профилактику заболеваний.



Факторы, определяющие уровень заработной платы



Производственные

Более сложный труд требует более квалифицированных работников с соответствующим повышением уровня их оплаты.



Рыночные

Фирмы, как правило, ориентируются на ставки заработной платы, предлагаемые конкурентами. Избыточный спрос на рынке труда может привести к повышению ставки.



Социальные

В условиях рыночных отношений рост прожиточного минимума и расширение структуры потребительской корзины обуславливают рост минимальной ставки заработной платы.

Министерство труда России обнародовало постановление Правительства РФ об установлении величины прожиточного минимума в целом по России за IV квартал 2012 года.

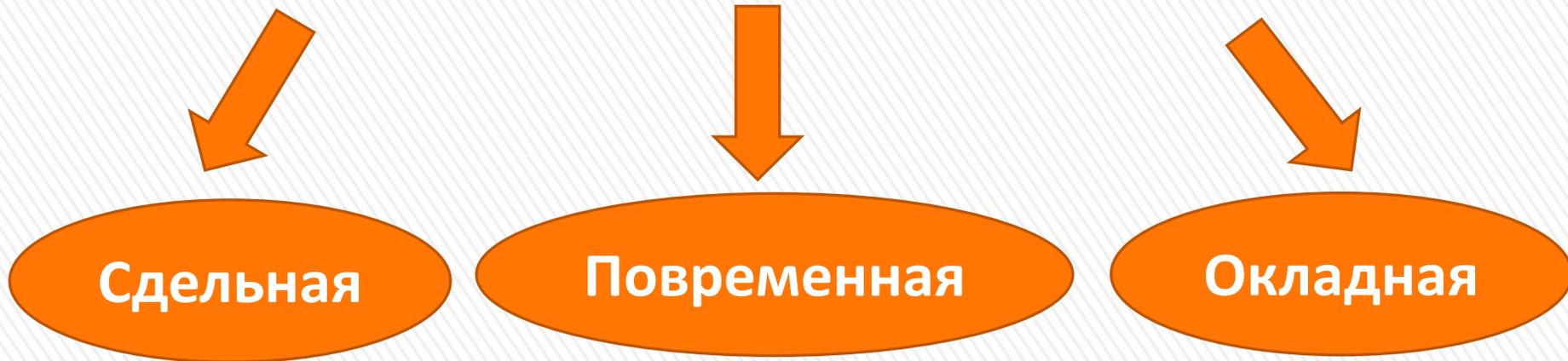
Согласно документу **величина прожиточного минимума на душу населения составляет 6705 руб., для трудоспособного населения – 7263 руб., для пенсионеров – 5281 руб., для детей – 6432 руб.**



Форма оплаты труда —

механизм начисления заработной платы, обеспечивающий учет количества труда, затраченного работниками.

Формы оплаты труда



Сдельная

Определяется количеством произведенных работ

Повременная

Зависит от количества отработанных часов

Окладная

В зависимости от квалификации и выполненной работы каждый раз устанавливается оклад



Форма оплаты труда

Сдельная

Повременная

Сдельно-премиальная

косвенная

аккордная

повременно-премиальная

Сдельная оплата труда рассчитывается следующим образом:

$$\text{З.сд.} = \text{Ред.} \times \text{В}, \text{ где:}$$

Ред. — расценка за единицу продукции;

В — выпуск.

Сдельно-премиальная оплата труда предусматривает премирование за перевыполнение норм выработки и конкретные показатели их производственной деятельности (отсутствие брака):

$$\text{З.сд-прем.} = \text{Ред.} \times \text{В} + \text{Премия}$$



Косвенная оплата труда применяется для повышения производительности труда рабочих, обслуживающих оборудование и рабочие места. Труд их оплачивается по косвенно-сдельным расценкам из расчета количества продукции, произведенной основными рабочими, которых они обслуживают:

З.косв. = Ред. x Вф + Премия, где:

Вф — фактическая выработка.

Аккордная оплата труда — система, при которой оценивается комплекс различных работ с указанием предельного срока их выполнения:

З.аккорд. = Р. на весь объем работ, где

Р - расценка



Повременная оплата труда — оплата производится за определенное количество отработанного времени независимо от количества выполненных работ.

$$\text{З.повр.} = T_c \times t_f, \text{ где}$$

T_c — тарифная ставка,

t_f — фактически отработанное время.

Повременно-премиальная оплата труда — оплата не только отработанного времени по тарифу, но и премии за качество работы

$$\text{З.повр-прем.} = T_c \times t_f + \text{Премия}$$



1. Решите задачу:



Какой будет расценка за одну деталь, если количество выпущенной продукции – 120 деталей, а сдельная заработная плата – 31200 руб.?



Решение:

Из формулы **З.сд. = Ред. x В**
следует

$$\text{Ред.} = \text{З.сд.} : \text{В},$$

$$\text{Ред.} = 31200 : 120 = 260 \text{ руб.}$$



2. Решите задачу на расчет повременной заработной платы



**Продолжительность
рабочего дня – 8 часов, цена 1
часа труда – 90 руб.**

**Определите
повременную заработную
плату и ее изменение, если
цена рабочего часа
понижилась до 85 руб., а
продолжительность рабочего
времени увеличится на 1 час.**



Решение:

$$\text{З.повр.} = T_c \times t_f$$

1) $\text{З.повр.} = 90 \times 8 = 720 \text{ руб.}$

2) $\text{З.повр.} = 85 \times 9 = 765 \text{ руб.}$

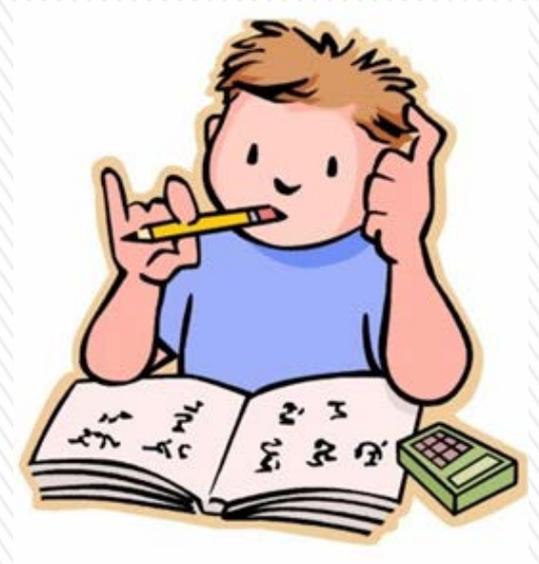


3. Решите задачу:

Работник-повременщик 3 разряда отработал за месяц 22 дня. Часовая тарифная ставка 1 разряда – 132 руб., тарифный коэффициент 3 разряда – 1,2. Средняя продолжительность рабочего дня – 8 часов. За отсутствие простоев оборудования работнику выплачивается премия в размере 15% месячного тарифного заработка. Необходимо вычислить месячную заработную плату работника при повременно-премиальной системе оплаты труда.



Решение:



3.повр-прем. = $T_c \times t_f$ + Премия

1) T_c (3 разряда) = $132 \times 1,2 = 158,4$ руб.

2) $t = 22$ дня \times 8 часов = **176 часов**

3) 3.повр. = $T_c \times t_f = 158,4 \times 176 = 27878,4$ руб.

4) Премия = $27878,4 \times 0,15 = 4181,76$ руб.

5) 3.повр-прем. = $27878,4 + 4181,76 = 32060,16$ руб.





Спасибо за внимание!

