

Управление образования города Нур-Султан
ГКП на ПХВ «Высший колледж транспорта и коммуникаций»
акимата города Нур-Султан

Утверждаю
Заместитель директора
по учебно-методической работе
_____ Матвеева Л.И.
« _____ » _____ 2020г.



Открытое занятие по дисциплине
«Экономика и планирование в энергетике»
Тема: «Виды, системы и формы оплаты труда Методика
расчета фонда оплаты труда» группа 4 Эм 117

Преподаватель: _____ Естемесов Т.Н
.Рассмотрено и одобрено на заседании
кафедры «Энергетики, экономики и
менеджмента»
Протокол № __ от _____ 2020 г
Зав. кафедрой _____ Есентаева Ж.Б.

Нур-Султан, 2020

Группа: 4ЭМ-117

Дисциплина: «Экономика и планирование в энергетике»

Тема: «Виды, системы и формы оплаты труда Методика расчета фонда оплаты труда» группа

• **Цели занятия:**

• **обучающая:** – рассмотреть факторы формирования заработной платы и причины различий в условиях оплаты труда работников.

-развивающая – развивать способности самостоятельно мыслить , применять ранее изученный материал для усвоения нового .

воспитательная – формировать способность учащихся к успешной социализации в обществе, культуре, отношений в процессе учебного труда, ответственность , внимание

Педагогические технологии: «Применение информационно-коммуникационных технологий на занятиях экономических дисциплин»

Тип занятия:

Методы обучения: Поисково-исследовательский.

Материалы и оборудование: персональный компьютер, ноутбук, планшет, интерактивная доска, проектор, презентация PowerPoint,

Междисциплинарные связи: Основы экономики, Экономика производства

Ход занятия

Структурно-логическая схема урока

1 Организационный часть	4 мин.
2 Опрос и проверка пройденного материала	8 мин
3 Формирование новых знаний	10 мин
4 Закрепление материала	10 мин
5 Подведение итогов занятия	5 мин
6 Задание на дом	1 мин

1.Организационная часть: (4 мин)

Приветствие

Проверка посещаемости и готовности студентов к занятию.

Сообщение темы и цели занятия (приложение 1 – Слайд 1)

2 Опрос и проверка пройденного материала: (8 мин.) (Слайд 2-3)

1 Организация заработной платы.?

2 Труд и его основные виды?

3 Формирование новых знаний (10 мин.)

Конспект лекций с выступлениями студентов (слайд 4-9)

Заработная плата – это форма вознаграждения за труд, она выполняет воспроизводственную и стимулирующую функции.

Существует 2 вида заработной платы.

1. Номинальная заработная плата представляет собой денежную сумму, которую получает работник за свой труд.

2. Реальная заработная плата – это набор благ, который трудящийся может приобрести на полученную им номинальную заработную плату при данном уровне цен на определенный момент времени. Она находится в прямой зависимости от номинальной заработной платы и в обратной – от цен на товары и услуги. Однако динамики номинальной и реальной оплаты труда далеко не всегда совпадают. Это происходит в тех случаях, когда цены растут быстрее, чем стоимость оплаты труда.

Заработная плата выполняет определенные функции:

- 1) воспроизводственную;
- 2) активизирующую;
- 3) распределительную;
- 4) возмещающую;
- 5) социальную.

1. Тарифная система и ее элементы.

Тарифная система — совокупность нормативов, с помощью которых осуществляется распределение заработной платы работников различных категорий в зависимости от:

- сложности выполняемой работы,
- условий труда,
- природно-климатических условий,
- интенсивности труда,
- характера труда.

Основными элементами тарифной системы являются: тарифно-квалификационные справочники, тарифные ставки, тарифные сетки, тарифные коэффициенты и районные коэффициенты.

Тарифно-квалификационный справочник(ЕТКС) представляет собой систематизированный перечень работ и профессий рабочих, имеющих на предприятиях и в организациях. Он содержит необходимые квалификационные характеристики и требования, предъявляемые к рабочим.

Работников относят к служащим, специалистам и руководителям на основе ЕТКС. Это нормативный документ, способствующий обеспечению рационального разделения труда, правильному подбору, расстановке и использованию кадров в соответствии со специальностью

и квалификацией, обеспечивающий единство при определении должностных обязанностей работников и предъявляемых к ним квалификационных требований, а также при проведении аттестации руководителей и специалистов.

Тарифные ставки выражают абсолютный размер оплаты труда различных групп и категорий работников за единицу рабочего времени. Исходной базой для определения тарифных ставок по разрядам является тарифная ставка 1 разряда, определяющая уровень оплаты наиболее простого труда.

Различают часовые, дневные и месячные тарифные ставки.

Устанавливаются они по каждому квалификационному разряду.

Тарифные сетки представляют собой совокупность тарифных разрядов и соответствующих им тарифных коэффициентов. Они устанавливают соотношение в оплате труда в зависимости от сложности труда и уровня квалификации работников.

Районные коэффициенты к заработной плате отражают изменение размеров заработной платы в зависимости от местоположения предприятия и являются средством межрайонного ее регулирования. Величина таких коэффициентов, установленных для районов Севера, Дальнего Востока и др., колеблется в пределах от 1,1 до 2.

2. **Формы и системы оплаты труда.**

В практике организации оплаты труда используются две основные формы оплаты труда **повременная и сдельная**.

Повременной называется такая форма оплаты труда, при которой заработная плата работнику начисляется по установленной тарифной ставке или окладу за фактически отработанное им рабочее время. При **сдельной** оплате труда заработная плата работнику начисляется в заранее установленном размере за каждую единицу выполненной работы или изготовленной продукции (выраженной в производственных операциях, штуках, килограммах, кубических метрах и. т. п.).

Сдельную форму оплаты труда принято подразделять на следующие системы оплаты труда:

- прямую сдельную;
- сдельно-премиальную;
- сдельно-прогрессивную;
- косвенно сдельную;
- аккордную.

В зависимости от формы организации труда эти системы в свою очередь подразделяются на *индивидуальные и коллективные*.

Прямая сдельная система устанавливает оплату каждой единицы продукции по сдельной расценке.

Сдельно-премиальная система оплаты труда предусматривает выплату дополнительного вознаграждения премии за выполнение установленных показателей или условий.

Сдельно-прогрессивная оплата труда может допускаться на ограниченный срок и на решающих участках производства и предусматривает оплату, труда в пределах исходной (базовой) нормы - по обычным расценкам; а при выработке сверх исходной базы - по повышенным (прогрессивным) расценкам.

Косвенная сдельная система применяется, как правила, для оплаты труда вспомогательных рабочих (ремонтников, наладчиков и др.) и состоит в том, что их заработок определяется по сдельным расценкам за продукцию, изготовленную рабочими обслуживаемого основного производства.

Аккордная система оплаты труда устанавливает размер заработка исходя из норм выработки (времени) и сдельных расценок за выполнение всего комплекса работ в целом в заданные сроки. Окончательный расчет за работу, выполненную аккордно, может производиться после приемки всего объекта.

Сдельную форму оплаты целесообразно применять на участках и видах работ, где возможны нормирование и учет индивидуального или коллективного трудового вклада и конечного его результата, а увеличение объема работ (объема выпускаемой продукции) требуемого качества зависит от опыта и умения (квалификации) работника.

Повременная форма оплаты труда подразделяется на *повременную* и *повременно-премиальную* системы оплаты труда.

При простой повременной системе заработная плата работнику начисляется по присвоенной ему тарифной ставке или окладу за фактически отработанное время.

Простая повременная система оплаты труда, дополненная премированием за выполнение установленных конкретных количественных и качественных показателей работы или условий, называется повременно-премиальной системой оплаты труда.

Формы и системы оплаты труда в организациях определяются коллективными договорами или актами работодателя. В каждом конкретном случае должна применяться именно та форма и система оплаты труда, которая в наибольшей степени соответствует организационно-техническим условиям производства и тем самым способствует улучшению результатов трудовой деятельности.

Контрольные вопросы:

- Часть национального дохода в денежной форме, которая распределяется по количеству и качеству труда, затраченного каждым работником, и поступает в личное потребление работника, это...

- Сумма денежных средств, полученных работников за свой труд в соответствии с его количеством и качеством
- Количество материальных благ и услуг, которые могут быть приобретены работником на номинальную заработную плату
- Элементы тарифной системы
- Сборник, содержащий тарифно-квалификационные характеристики рабочих, сгруппированные по производствам и видам работ, это...
- Элемент тарифной системы, устанавливающий определенные соотношения в размерах тарифных ставок в зависимости от квалификации, сложности труда
- Абсолютный размер оплаты труда рабочих и служащих за единицу рабочего времени
- Форма оплаты труда, при которой заработок рабочему начисляется за фактически установленное время и определяется умножением установленной тарифной ставки рабочего первого разряда на тарифный коэффициент
- Повременная форма оплаты труда применяется:
- Разновидности повременной формы оплаты труда:
- Ставка, определяемая умножением месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда на тарифный коэффициент и делением на месячную норму часов:
- Ставка, определяемая умножением месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда на тарифный коэффициент и делением на число рабочих дней данного месяца:
- Форма оплаты, при которой труд рабочего (или бригады рабочих) оплачивается по установленным сдельным расценкам за количество фактически изготовленной продукции:
- Необходимое условие эффективности введения сдельной формы оплаты труда:
- Система сдельной формы оплаты труда, когда расценка устанавливается не за каждую производственную операцию в отдельности, а за весь комплекс работ, входящих в производственное задание

1. Должностные оклады

ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД — установленный в соответствии со схемой должностных окладов и штатным расписанием размер месячной заработной платы работника при повременной системе оплаты труда. Должностной оклад устанавливаются руководящим, инженерно-техническим, агрономическим, зоотехническим, научным работникам, служащим, младшему обслуживающему персоналу, работникам охраны, некоторым рабочим в соответствии с должностью и квалификацией работника в пределах предусмотренного схемой должностных окладов минимального и максимального его размера («вилки»).

Руководящим, инженерно-техническим работникам, обладающим большими профессиональными знаниями и опытом работы, занятым на ведущих участках производства, могут устанавливаться персональные оклады или персональные надбавки к окладам.

Размеры должностного оклада руководящих и инженерно-технических работников зависят от категории (группы), к которой отнесено предприятие в зависимости от типа производства, сложности выпускаемой продукции, стоимости основных фондов, производительности труда.

1. Фонд оплаты труда.

Фонд оплаты труда - суммарные денежные средства предприятия, израсходованные в течение определенного периода времени на заработную плату, премиальные выплаты, доплаты работникам.

2. Начисление заработной платы и налоги с заработной платы.

Согласно [Трудового Кодекса](#) Республики Казахстан, при повременной оплате труда работа в **сверхурочное время оплачивается не ниже чем в полуторном размере**.

При сдельной оплате труда доплата за работу в сверхурочное время производится в размере не ниже пятидесяти процентов установленной тарифной ставки (должностного оклада) работника.

Оплата работы в праздничные и выходные дни производится не ниже чем в двойном размере, исходя из дневной (часовой) ставки работника.

Каждый час работы в **ночное время** оплачивается не ниже чем в **полуторном размере**, исходя из дневной (часовой) ставки работника.

Оплата труда при выполнении работником работ различной квалификации оплачивается по работе более высокой квалификации.

В случаях, когда с учетом характера производства работнику высокой квалификации поручается выполнение работы, тарифицируемой ниже присвоенного ему разряда, оплата труда производится по присвоенной ему квалификации (разряду).

Работникам, выполняющим в одной и той же организации, наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата.

Размеры доплат за совмещение должностей (расширение зоны обслуживания) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются работодателем по соглашению с работником.

Налоги - это обязательные платежи, устанавливаемые государством и взимаемые в определенных размерах и в установленные сроки.

Налоговым обязательством признается обязательство налогоплательщика перед государством, возникающее в соответствии с налоговым законодательством.

3. Налоговый кодекс РК (О налогах и других обязательных платежах в бюджет)

Статья 3. Действие налогового законодательства Республики Казахстан

1. Налоговое законодательство Республики Казахстан действует на всей территории Республики Казахстан и распространяется на физических лиц, юридические лица и их структурные подразделения. **Статья 55.**

Виды налогов, других обязательных платежей в бюджет 1. В Республике Казахстан действуют: 1) налоги:

корпоративный подоходный налог; индивидуальный подоходный налог; налог на добавленную стоимость; акцизы;

рентный налог на экспорт;

специальные платежи и налоги недропользователей;

социальный налог;

налог на транспортные средства;

земельный налог;

налог на имущество;

налог на игорный бизнес;

фиксированный налог;

единый земельный налог;

2) другие обязательные платежи в бюджет:

государственная пошлина;

сборы:

регистрационные сборы;

сбор за проезд автотранспортных средств по территории Республики Казахстан; сбор с аукционов;

лицензионный сбор за право занятия отдельными видами деятельности;

сбор за выдачу разрешения на использование радиочастотного спектра телевизионным и радиовещательным организациям; плата:

за пользование земельными участками;

за пользование водными ресурсами поверхностных источников; за эмиссии в окружающую среду; за пользование животным миром; за лесные пользования;

за использование особо охраняемых природных территорий; за использование радиочастотного спектра;

за предоставление междугородной и (или) международной телефонной связи, а также сотовой связи;

за пользование судоходными водными путями; за размещение наружной (визуальной) рекламы.

2. Суммы налогов, других обязательных платежей в бюджет поступают в доходы соответствующих бюджетов в порядке, определенном Бюджетным кодексом Республики Казахстан и законом о республиканском бюджете.

Социальный налог. Налог на транспортные средства

1. Плательщиками социального налога являются:

- 1) индивидуальные предприниматели;
- 2) частные нотариусы, адвокаты;
- 3) юридические лица-резиденты Республики Казахстан, если иное не установлено пунктом 2 настоящей статьи;
- 4) нерезиденты, осуществляющие деятельность в Республике Казахстан через постоянные учреждения.

«Социальный налог с нового года в Республике Казахстан установлен в размере 11%. В действующем законодательстве существует прогрессивная шкала и размер социального налога составляет от 5 до 13%».

2. Плательщиками налога на транспортные средства являются физические лица, имеющие объекты обложения на праве собственности, и юридические лица, их структурные подразделения (далее - юридические лица), имеющие объекты обложения на праве собственности, хозяйственного ведения или оперативного управления, если иное не указано в настоящей статье. Сумма налога зависит от вида транспортного средства, объема его двигателя и налоговой ставки (МРП).

	Объект налогообложения	Налоговая ставка (месячный расчетный показатель)
	2	3
	Легковые автомобили с объемом двигателя (куб. см): до 1100 включительно свыше 1100 до 1500 включительно свыше 1500 до 2000 включительно свыше 2000 до 2500 включительно свыше 2500 до 3000 включительно	1 2 3 5 8 15 117

	включительно свыше 3000 до 4000 включительно свыше 4000	
	Грузовые, специальные автомобили грузоподъемностью (без учета прицепов): до 1 тонны включительно свыше 1 тонны до 1,5 тонны включительно свыше 1,5 до 5 тонн включительно свыше 5 тонн	3 5 7 9
	Самоходные машины и механизмы на пневматическом ходу, за исключением машин и механизмов на гусеничном ходу	3
	Автобусы: до 12 посадочных мест включительно свыше 12 до 25 посадочных мест включительно свыше 25 посадочных мест	9 14 20
	Мотоциклы, мотороллеры, мотосани, маломерные суда, мощность двигателя которых не более 55 кВт Мотоциклы, мощность двигателя которых превышает 55 кВт	1 10
	Катера, суда, буксиры, баржи, яхты (мощность двигателя в лошадиных силах): до 160 включительно свыше 160 до 500 включительно свыше 500 до 1000 включительно свыше 1000	6 18 32 55
	Летательные аппараты	4 процента от месячного расчетного показателя с каждого киловатта мощности

Земельный налог. Налог на имущество.

1. Плательщиками земельного налога являются физические и юридические лица, имеющие объекты обложения:

- 1) на праве собственности;
- 2) на праве постоянного землепользования;
- 3) на праве первичного безвозмездного временного землепользования. Базовые налоговые ставки на земли населенных пунктов (за исключением придомовых земельных участков) устанавливаются в расчете на один квадратный метр площади в следующих размерах:

№ п/п	Вид населенного пункта	Базовые ставки налога на земли населенных пунктов, за исключением земель, занятых жилищным фондом, в том числе строениями и сооружениями при нем (тенге)	Базовые ставки налога на земли, занятые жилищным фондом, в том числе строениями и сооружениями при нем (тенге)
1	Алматы	28,95	0,96
2	Астана	19,30	0,96

Придомовые земельные участки подлежат налогообложению по следующим базовым налоговым ставкам:

1) для городов Астаны, Алматы и городов областного значения: при площади до 1000 квадратных метров включительно - 0,20 тенге за 1 квадратный метр; при площади, превышающей 1000 квадратных метров, - 6,00 тенге за 1 квадратный метр.

2. Плательщиками налога на имущество физических лиц являются физические лица, имеющие объект налогообложения в соответствии со статьей 405 настоящего Кодекса. Объектом обложения налогом на имущество физических лиц являются находящиеся на территории Республики Казахстан жилые помещения, дачные постройки, гаражи и иные строения, сооружения, помещения, принадлежащие им на праве собственности, и объекты незавершенного строительства с момента проживания, эксплуатации. Сумма налога на имущество зависит от вида помещения, его площади, износа, зоны расположения и МРП.

Закрепление материала 10 мин.

Контрольные вопросы:

- Дайте понятие должностного оклада
- От чего зависит величина должностного оклада?
- Как формируется фонд оплаты труда?
- Как производится оплата за работу в ночное время?
- Как производится оплата сверхурочных часов?
- За что производится доплата при совмещении должностей?

Подведение итогов занятия 5 мин.

6.Задание на дом (2 мин.)

6.1 Объяснение домашнего задания (Слайд 11)

Литература.

Экономика организации. Учебник под ред. проф. В.Я.Горфинкеля
БанкЮНИТЕ 1998

Экономика предприятия и отрасли промышленности. Серия
“Учебники, учебные пособия”. 4-е изд., перераб. и доп.– Ростов н/Д:
“Феникс”, 2001.

Преподаватель: Естемесов . Т.Н.