

# **Виды планирования**

# Виды планов

## По назначению

- ✓ Определяющие стратегию развития организации, новое производство, новую продукцию, новый проект.
- ✓ Разрабатывающие тактику деятельности организации на конкретный период.

## По содержанию хозяйственной деятельности

- ✓ Планирование производства.
- ✓ План сбыта.
- ✓ План материально-технического снабжения.
- ✓ Финансовое планирование.  
.....и т.д.

## По времени

- ✓ Долгосрочные.
- ✓ Среднесрочные.
- ✓ Краткосрочные.

## По содержанию

- ✓ Основные направления развития организации.
- ✓ Отдельные проблемы.
- ✓ Детальная программа производственно – хозяйственной деятельности.

## По признаку подчиненности

- ✓ Общефирменные или корпоративные.
- ✓ Планы юридически самостоятельных хозяйственных единиц (отделений).
- ✓ Планы структурных подразделений.
- ✓ Индивидуальные планы работников.

На предприятиях РК действует система планов, которая включает: стратегический план; прогнозные планы (программы), текущий план; оперативный план-график; бизнес-план.

# По времени

В зависимости от длительности (сроков) планового периода:

**1. Долгосрочное планирование** (перспективное, стратегическое,) - сроком от 5 лет и более;

**2. Среднесрочное планирование** - сроком от года до пяти;

**3. Краткосрочное планирование:**

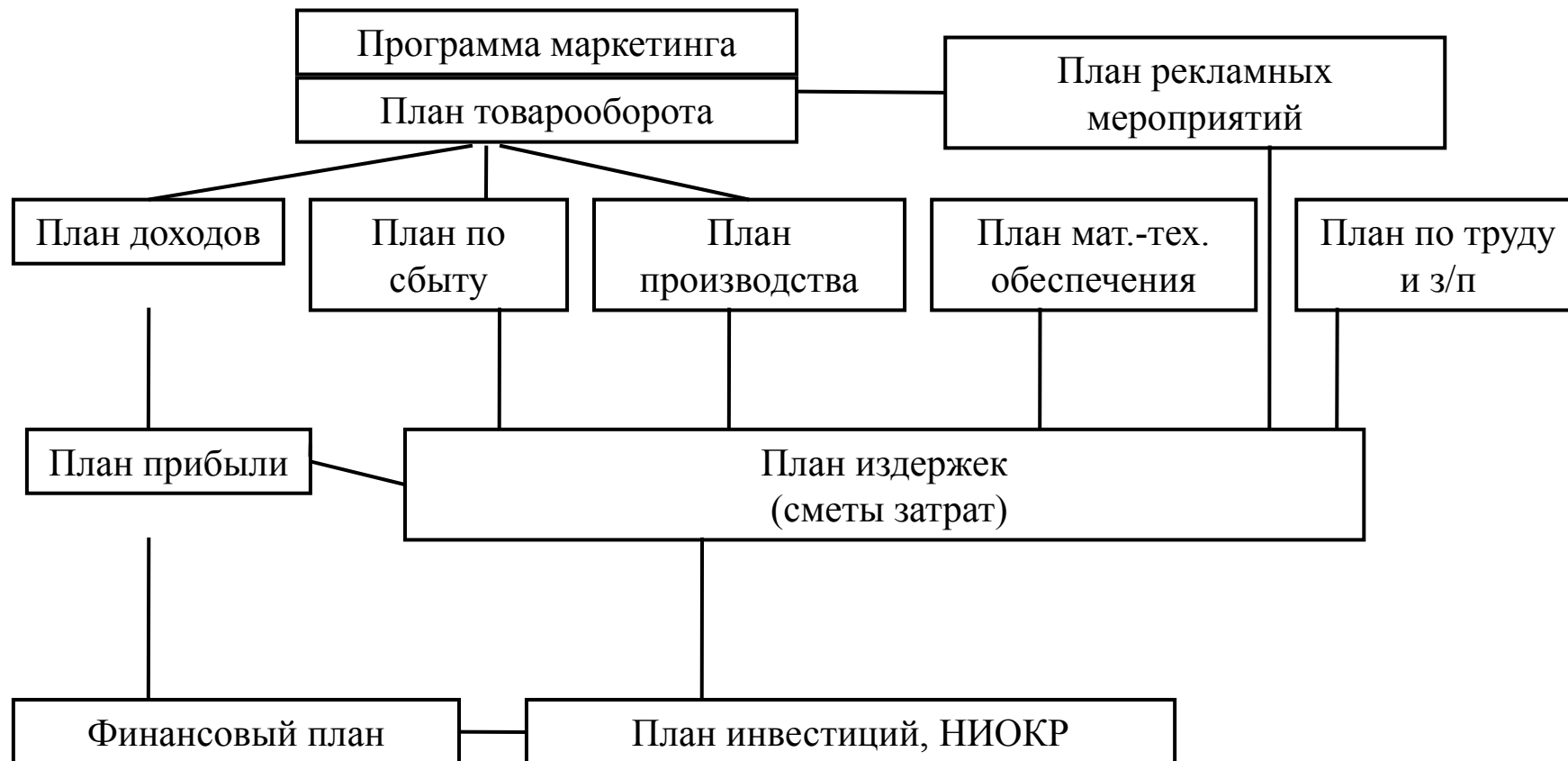
- Текущее (годовое, полугодовое, квартальное, планирование на месяц)
- Оперативное (на декаду, неделю, сутки, смену, час).

# Модель стратегического плана предприятия



## Планирование по функциям (ТЭП)

1. Планирование целевых показателей;
2. Планирование продуктовой программы;
3. Планирование необходимого объема и структуры потенциала (или условий) для реализации продуктовой программы;
4. Разработка инвестиционной программы развития;
5. Планирование экономического роста деятельности предприятия;
6. Установление контрольных параметров для тактического планирования;
7. Проведение стратегического контроллинга принятых программ развития;
8. Формирование информационной базы для прогнозирования развития и стратегического планирования;
9. Разработка системы мотивации.



## **Зачастую в планах отражаются:**

прогнозы развития организации;

промежуточные и конечные цели и задачи, стоящие перед ней и её отдельными подразделениями;

механизмы координации текущей деятельности и распределения ресурсов;

стратегии на случай чрезвычайных обстоятельств.